

Wervingsprofiel

Lid van Raad van Toezicht DSV | verzorgd leven

Bedrijfskundig profiel

Organisatie

DSV | verzorgd leven (hierna: DSV) is een middelgrote VVT organisatie die diensten verleent op het gebied van wonen, welzijn en zorg in de plaatsen Katwijk, Rijnsburg en Lisse. De omzet bedraagt ruim €30 mln. Er werken ca. 850 medewerkers en 500 vrijwilligers. De zorg- en dienstverlening wordt zowel geboden aan cliënten die verblijven in de 4 woonzorg-centra als aan cliënten die nog thuis wonen. DSV is vraaggericht, kleinschalig, lokaal betrokken en duidelijk zichtbaar voor mensen. DSV stelt zich op als een maatschappelijk betrokken en ondernemende organisatie en staat open voor iedereen.

De Protestants-Christelijke basis fundeert ons werk. Belangrijke waarden hierbij zijn naastenliefde, barmhartigheid, omzien naar elkaar, niet veroordelen en elkaar respectvol benaderen. Deze waarden zijn bij DSV vanzelfsprekende uitgangspunten in de dagelijkse omgang met elkaar. DSV hecht aan een persoonlijke relatie tussen de cliënt, zorgverlener en overige dienstverleners.

DSV positioneert zich als een organisatie die actief verbinding zoekt met andere partijen waar dat kan en past. Dit impliceert een pro-actief relatiebeheer met huisartsen, andere eerstelijns zorgverleners, ziekenhuizen, gemeenten, verzekeraars, alsmede lokale welzijns- en vrijwilligersorganisaties en andere lokale verenigingen en samenwerkingsverbanden.

DSV is zo'n 20 jaar geleden gevormd door een fusie van de Katwijkse instellingen Salem en Duinrand met Vlietstede in Rijnsburg. Daarna heeft Rustoord uit Lisse zich bij deze combinatie gevoegd. DSV heeft in de afgelopen decennium een ambitieus herbouwprogramma uitgevoerd. Mede als gevolg daarvan is in 2019 een bestuurlijke crisis ontstaan en zijn de gemeenten Lisse en Katwijk als borgstellers van leningen in een bijzondere positie terecht gekomen. In de afgelopen jaren is een herstelprogramma uitgevoerd en zijn een nieuw bestuur en toezicht aangetreden. Er zijn fundamentele stappen gezet op financieel, bestuurlijk, organisatorisch en zorginhoudelijk terrein, met goede resultaten. DSV heeft hiermee de basis gelegd voor verdere ontwikkeling, waaronder de nieuwbouw van de locatie Salem die voor de komende jaren op het programma staat.

Organisatiestructuur en Besturingsfilosofie

Het bestuur van DSV wordt gevormd door een eenhoofdige Raad van Bestuur/ directeur - bestuurder. De Zorgbrede Governance Code is de leidraad voor de verhouding Raad van Toezicht/ Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht ziet toe op het bestuur en beleid van DSV en fungeert als klankbord voor de directeur - bestuurder.

De directeur - bestuurder is eindverantwoordelijk voor het besturen van DSV en is verantwoordelijk voor de realisatie van de (statutaire) doelstellingen, strategie en beleid van de organisatie alsmede de daaruit voortvloeiende resultaatontwikkeling en kwaliteit/veiligheid van de zorgverlening. Het Management Team wordt gevormd door de Manager Extramuraal Zorg, de Manager Intramuraal Zorg, de Manager Services en Vastgoed, het Hoofd P&O, de Controller en de Bestuurssecretaris.

De ondernemingsraad en de centrale cliëntenraad brengen advies uit aan de directeur - bestuurder. Ook is een Verpleegkundige Adviesraad (VAR) ingericht die gevraagd en ongevraagd over het zorginhoudelijke en verpleegkundige beleid adviseert. Er is een identiteitsraad vanuit de kerken

gevormd, die voor verbinding met de kerken zorgt en taken heeft bij het vormgeven en onderhouden van de identiteit en daaraan verbonden waarden en normen.

DSV heeft haar zorgverlening kleinschalig georganiseerd. Er wordt gewerkt in teams per unit. Onder leiding van een teammanager per locatie en ondersteund door kwaliteitsverpleegkundigen.

Raad van Toezicht

De rol van de Raad van Toezicht is in de volgende punten samen te vatten:

- Voorzien in goed bestuur voor DSV. Werkgeversrol voor de directeur - bestuurder van DSV.
- Toezicht houden op de besturing van de organisatie en het realiseren van de (maatschappelijke) doelstellingen, in de meest brede zin.
- Klankbordrol voor directeur – bestuurder

De Raad van Toezicht heeft de Governancecode Zorg als uitgangspunt. Daarnaast zijn de statuten en de reglementen leidend voor het functioneren. Afgelopen jaar heeft de raad een toezichtvisie in samenspraak met het bestuur bepaald en vastgesteld. Met inachtneming van de onderscheiden verantwoordelijkheden van bestuur en toezicht is de leidraad dat beide organen een strategisch partnership vormen die op open manier samenwerken om de doelen en de maatschappelijke opgave van de organisatie te realiseren. De werkwijze is gebaseerd op het zoeken en onderhouden van een goede balans tussen menselijke nabijheid en professionele distantie: de bestuurder bestuurt, de RvT houdt toezicht op de besturing en op de algemene gang van zaken van DSV als maatschappelijke organisatie.

Belangrijke thema's zijn: de realisatie van de doelstellingen van de organisatie; de (ontwikkeling van) de kwaliteit van de geleverde zorg; de strategie en positionering in de regio; de verhouding tot de gemeenten; de herontwikkeling van de locatie Salem; de (ontwikkeling van) de bedrijfsvoering; de financiële performance en financiële gezondheid van de organisatie; ontwikkelingen in de arbeidsmarkt en het HR beleid; toekomstbestendigheid van de ouderenzorg en de wijze waarop daarop kan worden geanticipeerd.

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden. In 2020 is de Raad grotendeels nieuw samengesteld. De samenstelling is gericht op een combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid. Daarnaast streeft de Raad van Toezicht in haar samenstelling naar een brede maatschappelijke binding, een functioneel netwerk, een spreiding van maatschappelijke en kerkelijke achtergronden, regionale binding en diversiteit naar geslacht en leeftijd.

Er zijn binnen de Raad van Toezicht drie vaste commissies die vergaderingen van de Raad voorbereiden en meer diepgaand ontwikkelingen volgen en onderwerpen bespreken:

- Financiën en vastgoed.
- Kwaliteit en veiligheid.
- Remuneratie en governance.

De Raad vergadert regulier ongeveer 6 keer per jaar in aanwezigheid van de bestuurder. Regelmatig schuiven voor specifieke onderwerpen de Controller of andere leden van het Management Team aan. Tenminste één keer per jaar is er een (thema)bijeenkomst met het voltallige MT. Tevens zijn er één of twee keer per jaar overleggen met OR, CCR en Identiteitsraad. Er worden door de Raad, door commissies of individuele leden werkbezoeken afgelegd en bijeenkomsten bijgewoond. Incidenteel zijn er overleggen met externe belanghebbenden of worden bijeenkomsten bijgewoond. Op deze wijze houdt de Raad voeling met de organisatie en belangrijke stakeholders.

Vacature: een lid met een bedrijfskundig profiel en verbonden aan de regio.

Door het aflopen van de termijn van één van de huidige leden ontstaat er per eind 2022 een vacature voor een lid van de Raad van Toezicht met een bedrijfskundig profiel. Dit lid is ook lid van de commissie financiën en vastgoed. Bij voorkeur woonachtig in de regio.

De algemene profieleisen voor elke toezichthouder zijn:

- Affiniteit met de identiteit, doelstelling, visie en zorgfunctie van DSV.
- Onafhankelijk, integer, deskundig.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten, strategisch inzicht en helikopterview.
- Academisch niveau met uitstekende analytische capaciteiten en het vermogen tot oordeelsvorming.
- Teamspeler, reflecterend vermogen op eigen rol, positie en gedrag.
- Een leuk/lastig/alert mens, met gevoel voor humor.
- Meelevend lid van één van de PC kerken.
- Onderschrijft Governancecode Zorg en kan zich vinden in de gedefinieerde toezichtvisie.
- Voldoende beschikbaarheid voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke profieleisen van het lid met een bedrijfskundig profiel:

- Een aantoonbare, brede kennis van en ervaring met bedrijfsvoering, op één of meerdere van de volgende gebieden: IT, procesinrichting, vastgoed, facilitair, financiën. Bijvoorbeeld opgedaan als consultant en/of in een management of directie positie.
- Bij voorkeur kennis van en ervaring in zorgorganisaties.

Aanstelling en honorering

De aanstelling van de leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar, leden zijn maximaal eenmaal herbenoembaar. Streven is om de aanstelling per 1 juli 2022 of zo snel mogelijk daarna te laten ingaan. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen een bezoldiging en vergoeding van (reis)kosten.

Interesse?

Voor geschikte kandidaten bieden we een plaats in een raad van toezicht bij een prachtige VVT organisatie, die zich volop ontwikkelt en de financiële en bestuurlijke crisis van enkele jaren geleden te boven is. Ons nieuwe team kent een aantal ervaren leden en is in goed samenspel met de bestuurder ingespeeld. Ervaring als toezichthouder is niet vereist. Wel de persoonlijke en functionele kwaliteiten die voor deze strategische functie noodzakelijk zijn.

Graag komen we met u in gesprek als u qua profiel past en geïnteresseerd bent in de zorg en onze mooie organisatie. Meer weten? Neem dan contact op met onze voorzitter Jaap Kamphorst: M 06 53 332084. E jk@kamphorst-imc.nl.

Graag ontvangen we uw reactie voor 15 mei 2022. Deze kunt u richten aan:

Mevrouw Thessa Groen, Bestuurssecretaris DSV. E: TGroen@dsv-verzorgdleven.nl.

Meer informatie over organisatie en profiel: <https://www.dsv-verzorgdleven.nl/>

Procedure

Uw reactie wordt strikt vertrouwelijk behandeld. In eerste instantie door de selectiecommissie die uit twee leden van de Raad van Toezicht bestaat en wordt ondersteund door de Bestuurssecretaris. Na gesprekken met de selectiecommissie zal met uw toestemming uw kandidatuur worden gedeeld met de voltallige raad en de directeur-bestuurder, die als adviseur bij dit proces is betrokken. Ook hebben de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad en de identiteitsraad een adviserende rol in de procedure.